

RESUMEN PÚBLICO DEL MONITOREO SOCIO- AMBIENTAL

MADERACRE SAC.

2025

OBJETIVO

Informar a la comunidad en general y grupos de interés sobre los resultados del monitoreo social y ambiental que nos permiten dimensionar los principales impactos de la gestión de MADERACRE durante el año 2025.

1 COMPONENTE SOCIAL

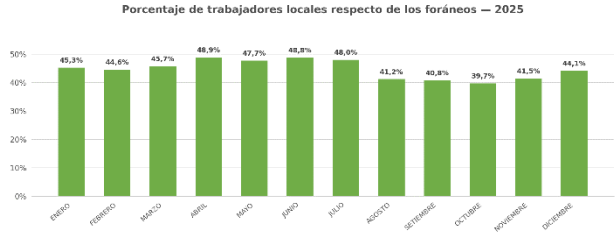




1.1. Porcentaje de colaboradores locales respecto a los totales

Con motivo de fortalecer las políticas internas relacionadas al reclutamiento y/o incorporación de colaboradores sobre el criterio de contratación de mano de obra local, Maderacre realiza esfuerzos en pro de brindar oportunidades a la población perteneciente a la provincia de Tahuamanu; principalmente a los habitantes del distrito de Iñapari e Iberia. Para hacer llegar las convocatorias de empleabilidad al ámbito local, en Maderacre se considera el uso de diferentes medios de difusión. Se obtuvo un promedio total de **45% de colaboradores locales** respecto del total de colaboradores contrados por la empresa.

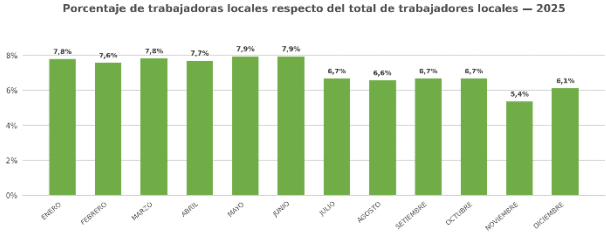
Figura 1. *Procentaje de colaboradores locales respecto a los totales*



1.2. Porcentaje de colaboradores mujeres locales respecto al total de colaboradores locales

Maderacre como parte de sus políticas de empleabilidad y contratación local, considera la generación de oportunidades sin distinción de sexo, por lo que estas oportunidades se desarrollan de manera igualitaria a la población, sin sesgos que vayan en contra de la moral e integridad de las personas. En esa línea, en Maderacre se articula la Política de Igualdad Laboral y Antidiscriminación (PILA) como mecanismo que resguarde las acciones de oferta de empleabilidad en un nivel igualitario. Se obtuvo un promedio de **7% de colaboradoras locales** contradas durante el 2025.

Figura 2. *Porcentaje de colaboradores mujeres locales respecto al total de colaboradores locales*

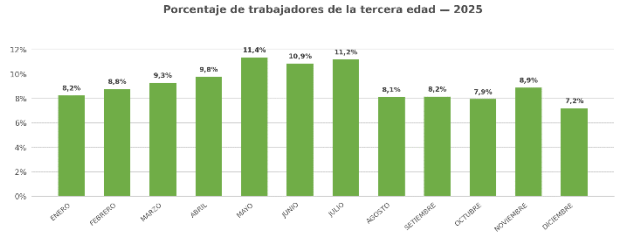




1.3. Porcentaje de colaboradores de la tercera edad respecto al total de colaboradores

De acuerdo a la Política de Igualdad Laboral y Antidiscriminación (PILA), en Maderacre únicamente se dirigen ofertas de empleabilidad a las personas con mayoría de edad (a partir de los 18 años), no quedando exentas de estos procesos las personas encontradas dentro de la categoría de "tercera edad" (mayores de 60 años). Así, las oportunidades y/o convocatorias laborales que se brindan en Maderacre también están dirigidas a las personas de la tercera edad, puesto que en muchos casos los adultos mayores representan un ingreso complementario en las familias o el sustento directo de estas, mientras que en otros casos representan la independencia económica de estas personas. Maderacre sigue manteniendo la participación del grupo etario, donde el **9% en promedio son colaboradores de la tercera edad** respecto al total de colaboradores de la empresa.

Figura 3. *Porcentaje de colaboradores de la tercera edad respecto al total de colaboradores*



1.4. Porcentaje de colaboradores que tienen acceso al sistema de ESSALUD

En Maderacre se sostiene como política de la empresa, el cumplimiento del pago de beneficios al acceso a un sistema de salud de acuerdo con lo que la legislación peruana establece: ESSALUD; garantizando el acceso a la atención médica y servicios de salud que mejoren el bienestar de los colaboradores y sus familias. Maderacre **mantiene al 100% de sus colaboradores asegurados** en el sistema de ESSALUD. En vista de ello, no existe ninguna disminución o variación en ninguno de los meses al momento de atender la afiliación de los colaboradores de la empresa al seguro de salud señalado.

1.5. Colaboradores que cuentan con equipos de protección personal (EPP) completos y adecuados para el desarrollo de sus actividades laborales

Maderacre tiene como elemento prioritario la seguridad de sus colaboradores, así como el cumplimiento de las normas, los reglamentos y las políticas que permitan resguardar la seguridad tanto de los colaboradores como de las operaciones ejecutadas en la empresa



En tal sentido, se pone en cumplimento la entrega de equipos de protección personal (EPP) al **100% de los colaboradores**, según el cargo que desempeñen o funciones que realicen; estos equipos son entregados al momento de efectuado el contrato con el colaborador/a, complementando con seguimientos sobre el correcto uso y mantenimiento de los equipos entregados, considerándose, para ello, procedimientos para la sustitución o renovación de los EPP cada vez que estos se deterioren o hayan cumplido su ciclo de vida útil.





1.6.Número de capacitaciones impartidas a los colaboradores

Maderacre implementa una serie de capacitaciones dirigidas a sus colaboradores con el objetivo de fortalecer sus competencias técnicas, operativas y de seguridad, así como fomentar una cultura organizacional basada en la sostenibilidad y el cumplimiento normativo. Durante el 2025, se ha registrado un **total de 33 capacitaciones**, abarcando temas de Bienestar social, Responsabilidad social, Seguridad y salud ocupacional, y Manejo forestal. Estas actividades no solo contribuyen al desarrollo profesional del personal, sino que también elevan los estándares de calidad y eficiencia en los procesos internos y externos de la empresa.

Como empresa del sector forestal, Maderacre lleva a cabo diversas actividades que implican un alto nivel de riesgo. Por esta razón, el 100% de los colaboradores recibe inducción y capacitación en salud y seguridad ocupacional, con el fin de prevenir incidentes y accidentes, promover prácticas laborales seguras y garantizar el bienestar integral de todo el personal. A continuación, se presenta las capacitaciones impartidas al personal durante el año 2025:

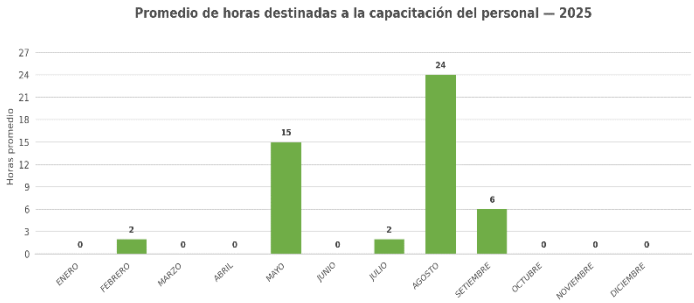




1.7. Número de horas destinadas a la capacitación del personal

Maderacre capacita a su personal tomando en cuenta horarios oportunos, con la finalidad de lograr que el colaborador interiorice el conocimiento impartido en estas actividades. Para la duración de las capacitaciones se considera un tiempo aproximado de 1 hora: espacio donde el colaborador/a recibe los conocimientos y, al mismo tiempo, es evaluado para medir el nivel de aprendizaje en conformidad con la información brindada. Las capacitaciones se desarrollan de manera periódica, involucrando a las áreas de Seguridad y Salud Ocupacional, Bienestar Social, Responsabilidad Social y Manejo Forestal. En el 2025 se impartió **49 horas de capacitación.**

Figura 4. *Número de horas destinadas a la capacitación del personal*



1.8. Número de actividades para la mejora o monitoreo de condiciones de trabajo u servicios del colaborador

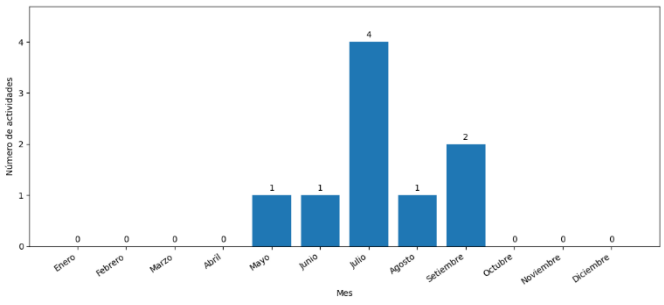
Como medida para garantizar el bienestar de los colaboradores de la empresa se desarrollan actividades con la finalidad de evaluar, inspeccionar e implementar mejoras en las condiciones laborales y los servicios que se brindan a los colaboradores. Se realizó un total de **27 actividades** durante el 2025 como faenas, inspecciones, fumigaciones, campañas de salud, celebración de festividades, actividades de préstamos económicos, entre otros, las cuales son implementadas por las áreas de Bienestar Social y SSO de la empresa. Estas acciones se realizan para poder monitorear las condiciones laborales de los colaboradores en relación a la alimentación, vivienda y recreación, teniendo como consecuencia la obtención de indicadores más precisos para atender la mejora continua de los servicios que brinda la empresa en pro del bienestar de los colaboradores.



1.9. Número de actividades que promueven en colaboradores el respeto y reconocimiento de la cultura local, comunidades vecinas y pueblos indígenas.

Maderacre como parte de su política y compromiso social desarrolla actividades que promocionan las buenas conductas en sus colaboradores frente a las comunidades del área de influencia de la empresa, partiendo desde el respeto a las poblaciones desde un enfoque intercultural. En los últimos años este indicador muestra un registro en crecimiento en términos de cantidad de capacitaciones realizadas, considerando la aplicación de dos reglamentos: Código de Conducta Empresarial y Protocolo PIACI, estas capacitaciones se desarrollan de manera anual al personal de cada área de la empresa. Si bien las capacitaciones se programan en consideración de las áreas de la empresa, estas también se desarrollan para grupos específicos por la naturaleza de las funciones que desempeñan algunos colaboradores. Se especifica que todos los colaboradores al ingresar a la empresa reciben las dos capacitaciones mencionadas de manera personalizada, además de los transportistas que realizan actividades en el periodo de zafra, obteniendo un total de **09 capacitaciones.**

Figura 5. *Número de actividades que promueven en colaboradores el respeto y reconocimiento de la cultura local, comunidades vecinas y pueblos indígenas.*



1.10. Porcentaje de proveedores locales respecto de los nacionales

Maderacre mantiene una estrecha relación económica con sus proveedores, contribuyendo al fortalecimiento de los negocios existentes, al surgimiento de nuevos emprendimientos y a la dinamización de la economía local mediante la adquisición de bienes y la contratación de servicios. Durante 2025, los proveedores locales representaron el **49,9 % del total** registrado, lo que refleja su participación en el abastecimiento de la empresa.

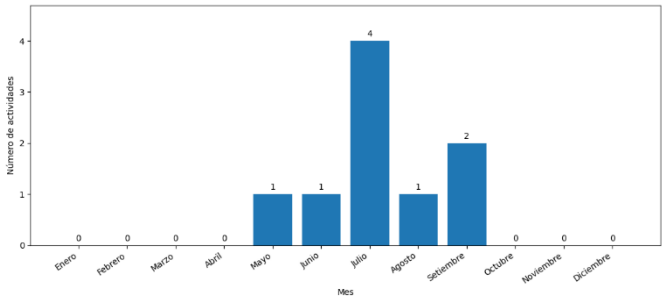
En este marco, resulta importante ampliar la participación de proveedores y personal local, de acuerdo con las necesidades de la empresa y las capacidades disponibles en la zona. La contratación local permite generar oportunidades de empleo e ingresos para las familias del área de influencia, así como fortalecer las capacidades y la experiencia de los trabajadores y emprendedores. Por ello, promover una mayor participación local constituye una oportunidad para que los beneficios económicos vinculados a las actividades de Maderacre alcancen a más personas y negocios de las poblaciones vecinas.



1.11. Número de actividades de promoción de buenas prácticas, respeto a la cultura local y otros valores institucionales con los proveedores

Para Maderacre es importante que las empresas que tercerizan actividades compartan su política y compromiso que tiene con la población local, por ello socializa sus buenas prácticas, siendo incluidas en las charlas y capacitaciones que se efectúen, promoviendo la conducta y comportamiento adecuado que deben tener para con la población local, siendo participes de todos estos procesos. Es así que en el año 2025 se desarrollaron dos temas específicos, el Código de Conducta Empresarial y el Plan de Contingencia Antropológica para afrontar situaciones de riesgo ante evidencias o encuentros con poblaciones indígenas en aislamiento o contacto inicial –PIACI, obteniendo un total de **09 capacitaciones.**

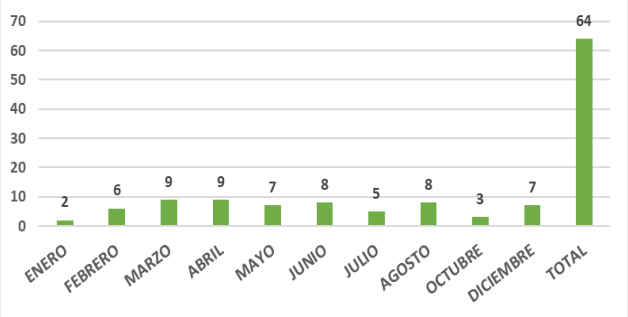
Figura 6. *Número de actividades de promoción de buenas prácticas, respeto a la cultura local y otros valores institucionales con los proveedores*



1.12. Número de acciones y/o actividades para la contribución y promoción del desarrollo social en el marco del programa de Desarrollo Comunitario

En Maderacre se considera importante el desarrollo de programas y proyectos que contribuyan con el desarrollo social y sostenible de las comunidades del área de influencia de la empresa. Estas acciones impactan de manera sustantiva en el desarrollo local, enfocando las actividades en la complementación de los servicios que el estado ejerce; para ello, en el marco del Comité Consultivo para el Desarrollo Local se considera el diálogo como mecanismo de participación e involucramiento con las poblaciones. En los últimos años, Maderacre viene impulsando actividades encaminadas a contribuir con el desarrollo local como los convenios educativos, en salud, y en conservación y restauración de áreas degradadas.

Figura 7. *Número de acciones y/o actividades para la contribución y promoción del desarrollo social en el marco del programa de Desarrollo Comunitario*









1.13. Número de convenios suscritos y vigentes con instituciones u organizaciones sociales para la educación, medio ambiente y desarrollo social

El establecimiento de convenios y acuerdos entre Maderacre y las diversas instituciones de carácter social, educativo y medioambiental contribuye al fortalecimiento de la mejora de la calidad de vida del entorno social en el que opera la empresa; estas alianzas se actualizan año con año y, en muchas ocasiones, se implementan nuevas alianzas con actores locales que tengan la capacidad de contribuir en el desarrollo local. En ese marco, para el año 2025, se han articulado **14 convenios**, dando un total de 20 programas firmados con instituciones, organizaciones y actores sociales.

Tabla 1. *Número de convenios suscritos y vigentes con instituciones u organizaciones sociales para la educación, medio ambiente y desarrollo social*

N°	Convenio o acuerdo
1	Convenios de Educación Ambiental con la I.E.B.R. Secundaria Iñapari
2	Convenios de Educación Ambiental con la I.E.B.R. N° 52135 San Isidro
3	Convenios de Educación Ambiental con la I.E.B.R. N° 52056 Noaya
4	Convenios de Educación Ambiental con la I.E.B.R. N° 52144 Villa Primavera
5	Convenios de Educación Ambiental con la I.E.B.R. N° 52085 Túpac Amaru II
6	Convenios de Educación Ambiental con la I.E.B.R. Elena Bertha
7	Convenios con la UGEL Sede Iberia y IE.B.R. Secundaria Iñapari y Elena Bertha
8	Convenios con la UGEL Sede Iberia y IE.B.R. Tupac Amaru
9	Convenio de Formación Específica con la I.E.S.T.P Iberia Tahuamanu

N°	Convenio o acuerdo
10	Convenio con la ONG Amazon Shelter
11	Convenio con el CEBA Dos de Mayo-Iberia y la CN Bélgica
12	Convenio con el CEBA Dos de Mayo-Iberia (CEBA Iñapari)
13	Convenio con la DIRESA MDD y Puesto de Salud Iñapari
14	Convenio con el PNAPU - SERNANP

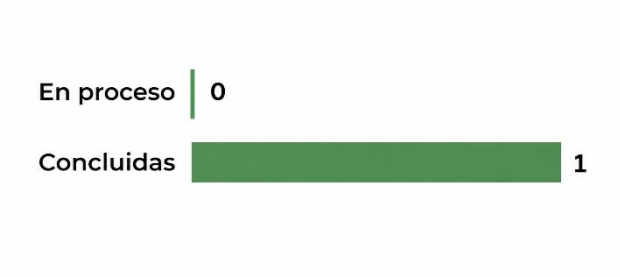
1.14. Número de conflictos sociales registrados

Los conflictos sociales son eventos no planificados que se presentan por la ejecución de operaciones, o por la interacción con las comunidades del área de influencia social que tiene la empresa. Durante el año 2025, se ha registrado **una queja**, sin embargo, la queja mantenida desde el año 2016 relacionada al riego de la carretera Santa Martha colindante al Asentamiento Humano Nuevo Iñapari, se encuentra cerrada.

1.15. Número de conflictos resueltos por el Área de Responsabilidad Social

En relación con el indicador anterior, el único caso registrado durante el presente año corresponde a una queja por el levantamiento de polvo ocasionado por un operador en un tramo de la carretera Santa Martha. La queja fue atendida y resuelta oportunamente, de acuerdo con los lineamientos del Protocolo de Resolución de Conflictos de la empresa, mediante una gestión culturalmente apropiada. Por ello, su estado actual es atendida y cerrada.

Figura 8. *Número de conflictos resueltos por el Área de Responsabilidad Social*

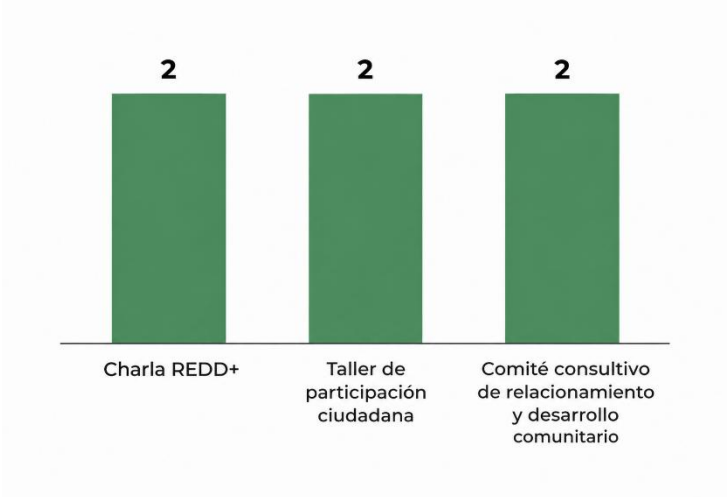


1.16. Número de actividades informativas y/o participativas para la promoción del desarrollo académico, socioambiental y/o institucional del sector forestal

En relación a las distintas estrategias para informar a la población sobre las operaciones de aprovechamiento forestal, políticas, procesos y avances de los proyectos REDD+ se establecen espacios para socializar con las poblaciones interesadas y mantener una comunicación activa y participativa. El rol participativo de las comunidades es esencial para direccionar las acciones prioritarias en favor del bienestar de las poblaciones del ámbito. Se verifica que durante el año 2025 se ha desarrollado un total de 06 eventos, tales como, charlas REDD+, Taller de Participación Ciudadana y Comité Consultivo de Relaciones Comunitarias. Como medio para difundir estas actividades se utilizan los canales más efectivos para llegar a la población y dar a conocer la importancia del evento; por ello se hace uso de correos electrónicos, cartas de difusión y difusión radial. En total se ha realizado **06 actividades informativas y/o participativas** durante el año 2025.



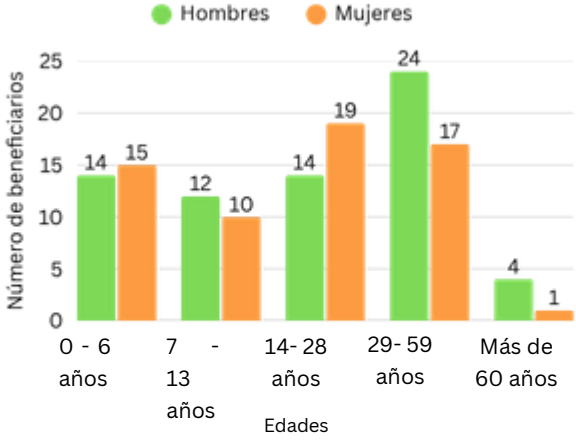
Figura 9. *Número de actividades informativas y/o participativas para la promoción del desarrollo académico, socioambiental y/o institucional del sector forestal*



1.17. Número de beneficiarios de la Comunidad Nativa Bélgica por los programas y actividades de Responsabilidad Social de Maderacre

En el marco del Plan de Desarrollo Social y las actividades de bienestar social asociadas, y en consonancia con los principios de valoración y respeto hacia las poblaciones locales, la Comunidad Nativa Bélgica es considerada un grupo de interés clave para la empresa, debido a su valioso legado histórico, social, cultural y ambiental como población indígena, con un total de **140 comuneros** beneficiarios. Maderacre viene impulsando acciones para apoyar y contribuir con el desarrollo educativo y el bienestar de los comuneros mediante los convenios concretados.

Figura 10. *Número de beneficiarios de la Comunidad Nativa Bélgica por los programas y actividades de Responsabilidad Social de Maderacre*

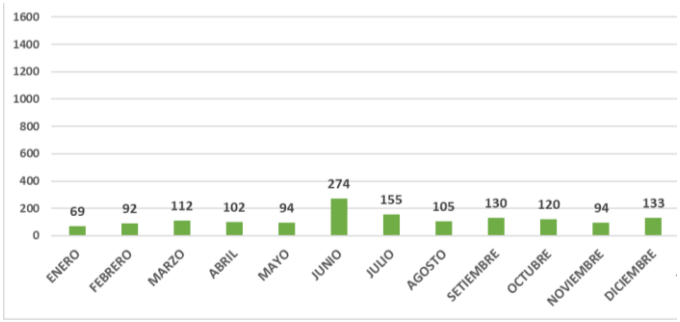


1.18. Número de mujeres beneficiarias de las diversas comunidades por los programas y actividades de Responsabilidad Social de Maderacre

En Maderacre se reconoce el rol que cumplen las mujeres como agentes clave para el desarrollo social con un enfoque sustentable e igualitario. Para esto se ha considerado las mujeres que laboran en la empresa, así como estudiantes mujeres que recibieron charlas educativas y/o talleres y mujeres beneficiarias con la implementación de los proyectos productivos amigables con el medio ambiente, entre otros



Figura 11. *Número de mujeres beneficiarias de las diversas comunidades por los programas y actividades de Responsabilidad Social de Maderacre*

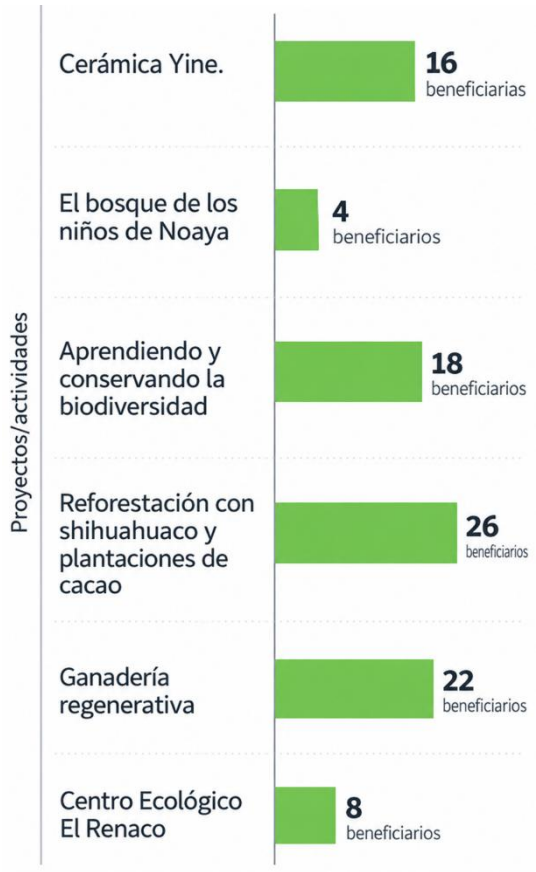


1.19. Número de beneficiarios con proyectos sostenibles que reciben apoyo técnico o económico de la empresa

En el marco de los proyectos REDD que desarrolla Maderacre se derivan programas tales como los Proyectos Productivos Amigables con el Medio Ambiente (PPAMA), con los cuales se brinda soporte técnico-financiero a propuestas que generen impactos social, económico y ambiental; mejorando la calidad de vida de las familias, comunidades u organizaciones productivas, fortaleciendo iniciativas que generen rentabilidad y al mismo tiempo tengan la capacidad de conservar el medio ambiente, reduciendo los índices de deforestación y quema de los bosques.



Figura 12. *Número de beneficiarios con proyectos sostenibles que reciben apoyo técnico o económico de la empresa*



1.20. Número de investigaciones y/o publicaciones realizadas en el marco de los convenios interinstitucionales u otros

Maderacre promueve estudios e investigaciones de carácter científico y técnico con diversas instituciones internacionales y nacionales que contribuyen al conocimiento de la identificación de especies, densidades poblacionales y abundancia de la fauna silvestre. Se publicaron dos investigaciones en el marco de los convenios interinstitucionales que mantiene Maderacre, con las organizaciones Nodo Conservation, WWF y Zoológico San Diego. Para el primer convenio mencionado, se desarrolló una investigación sobre la importancia de los puentes de dosel artificiales como estructuras que permiten reconectar la fauna silvestre que transitan

hhhh

por las copas de los árboles, mientras que, para el segundo convenio, se realizó una investigación que permita evaluar la efectividad de las concesiones forestales para la conservación del jaguar.

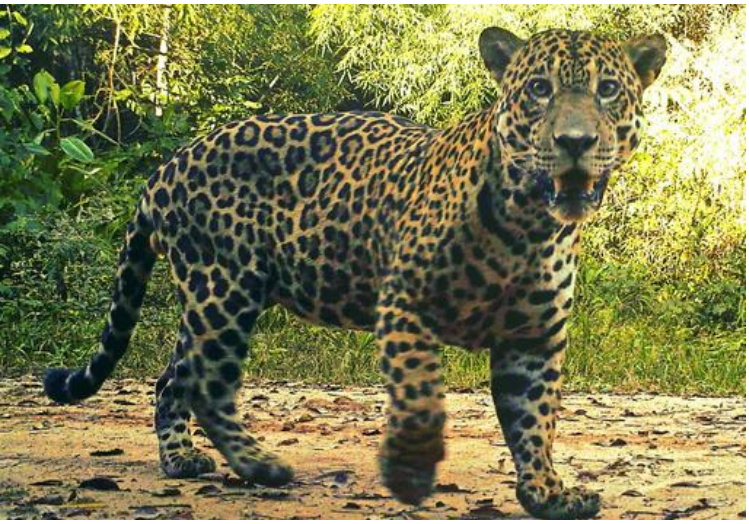


Tabla 2. *Número de investigaciones y/o publicaciones realizadas en el marco de los convenios interinstitucionales u otros*

Convenio interinstitucionales	Estudio
Nodo Conservation /WWF	Conectando el dosel amazónico. Monitoreo de puentes de dosel artificial al suroeste del Perú
Zoológico de San Diego	Evaluar el valor de las concesiones forestales de Madre de Dios para la conservación del jaguar y de otros mamíferos grandes y medianos

1.21. Número de eventos de difusión para la información de actividades sociales, procedimientos y otras relaciones al RSE

Maderacre implementa un Plan de Comunicaciones cuyo objetivo es mantener informados sobre las actividades del aprovechamiento forestal y actividades de los proyectos REDD+ a las autoridades, concesionarios forestales, proveedores y población en general. Por ello, se establece diversos canales para su difusión como: radio local, página web, redes sociales y entrega presencial de oficios. Además, implementa un buzón de sugerencia exterior para recopilar cualquier sugerencia, opinión, queja, reclamo y dudas de las actividades. En el año 2025 se obtuvo un total de **23 eventos de difusión.**

Figura 13. *Número de eventos de difusión para la información de actividades sociales, procedimientos y otras relaciones al RSE*



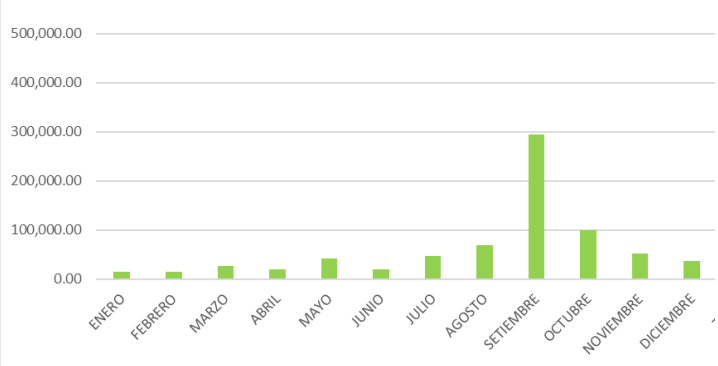


1.22. Monto de la inversión social de Maderacre

Maderacre mantiene firme su compromiso de ser un actor clave en el desarrollo social de la población existente en su área de influencia, no solo a través de la generación de trabajo y dinamización de la economía local, sino también a través de la participación en actividades educativas y culturales que

Estas acciones tienen como directriz diferentes convenios en materia del fortalecimiento de la educación local, las economías familiares, el cuidado del medio ambiente, impulso de iniciativas productivas de la población que convengan un uso más amigable de la tierra, entre otros. Durante el 2025 Maderacre ha invertido **un monto total de S/. 738,530.53 soles.**

Figura 14. *Monto de la inversión social de Maderacre*









2

COMPONENTE AMBIENTAL

2.1. Implementación de un sistema robusto de custodia y vigilancia para proteger la UMF y reducir las actividades ilegales

Maderacre implementa un robusto sistema de custodia y vigilancia que reduce la intervención de agentes externos en la Unidad de Manejo Forestal (UMF). Se ha desarrollado un Plan de Custodia y Vigilancia que identifica actividades orientadas a la implementación de un sistema de patrullaje, operación de los Puestos de Vigilancia (PV), mecanismos de alerta temprana e identificación de áreas de mayor riesgo adyacentes a la UMF. Asimismo, los custodios forestales son capacitados anualmente con la finalidad de presentar una mejorar continua en sus actividades y mantener los conocimientos esenciales de actuación ante cualquier eventualidad.

Tabla 3. *Implementación de un sistema robusto de custodia y vigilancia para proteger la UMF y reducir las actividades ilegales*

Indicador	Resultado
Número de Puestos de vigilancia operativos	4
Número de custodios forestales	8
Número de patrullajes fluviales	32
Número de patrullajes terrestres	55
Metros lineales de patrullaje fluvial (km)	776.3
Metros lineales de patrullaje terrestre (km)	704.2
Franjas corta fuego mantenidas (km)	119
Eventos de invasiones, tala ilegal y/o deforestación en el CMRA	0
Número de incendios forestales en el CMRA	0
Número de señalética instalada de índole informativa y de conservación	25

2.2. Monitoreo de las operaciones forestales en la UMF

Durante el año 2025, no se desarrollaron actividades de aprovechamiento forestal maderable dentro de la Unidad de Manejo Forestal (UMF). Sin embargo, se continuó con la ejecución de actividades de custodia, vigilancia y monitoreo forestal en toda la UMF, con la finalidad de garantizar la protección y conservación de la UMF.

Estas actividades comprendieron la evaluación del estado de los caminos forestales principales y vías de acceso, identificando aquellos tramos que requieren mantenimiento o rehabilitación para facilitar el desplazamiento del personal y las actividades logísticas de custodia y vigilancia. Asimismo, se realizó el seguimiento de las condiciones de los puentes, la señalización forestal y las franjas cortafuego y así también monitoreo de AVC que son importantes para la fauna silvestre.



Tabla 4. *Monitoreo de las operaciones forestales en la UMF*

Indicador	Resultado
Puentes inspeccionados	2
Monitoreo de caminos de acceso	120 km
Monitoreo de alto valor de conservación	15
Monitoreos de Puestos de vigilancia	4

Indicador	Resultado
Proporción del área degradada acorde a la extensión de la PC aprovechada por la implementación de las operaciones forestales (%)	0
Número de AVC identificados	15
Número de alteraciones de cursos de agua por construcción de caminos forestales	0
Número de animales muertos o sitios de AVC afectados por la construcción de caminos forestales	0
Número de eventos de contaminación por derrame de combustibles y lubricantes	0

2.3. Conservación de la flora y fauna silvestre que enfrenta un riesgo de extinción en estado silvestre a consecuencia de acciones antrópicas

Maderacre plantea un sistema de monitoreo de biodiversidad enfocado prioritariamente en las especies clasificadas como En Peligro y Vulnerables según la Lista Roja de la UICN, y la categorizadas en CITES en los apéndices I y II, así como en aquellas especies indicadoras de buena salud ecosistémica. Estas evaluaciones se ejecutan en alianza con otras instituciones especialistas y, paralelamente, se lleva a cabo la identificación y evaluación de especies forestales, considerando que el conocimiento detallado de sus poblaciones es esencial para identificar árboles de futura cosecha, árboles semilleros y especies forestales en condición de vulnerabilidad.





Tabla 5. *Conservación de la flora y fauna silvestre que enfrenta un riesgo de extinción en estado silvestre a consecuencia de acciones antrópicas*

Indicador	Resultado
Número de especies de fauna silvestre categorizadas como Vulnerable (VU)	3 (Sachavaca, oso hormiguero y armadillo gigante(
Número de especies de forestales manejadas que han sido categorizadas como Casi amenazadas (NT)	2 (jaguar y huangana)
Número de especies de fauna silvestre en categorizadas en CITES registrados durante las evaluaciones	Apéndice I: 3 Apéndice II:5

Los puentes de dosel representan una alternativa clave, debido a que funcionan como estructuras que restablecen la comunicación entre espacios desconectados parcial o totalmente, ayudando a mitigar la fragmentación de los bosques y manteniendo la conectividad entre fragmentos.El presente informe tiene como propósito reportar los resultados del monitoreo de la biodiversidad de mamíferos que utilizaron los puentes de dosel, así como analizar los factores que influyen en su uso y efectividad.

Tabla 6. *Conservación fauna silvestre que enfrenta un riesgo de extinción en estado silvestre a consecuencia de acciones antrópicas*

Indicador	Resultado
Número de días registrados por tipo de uso de puentes:	Cuerda_ 58 Malla 233 X 416
Número de especies registradas por tipo de puente	Cuerda: 7 primates y maniferos pequeños Malla: 10 pirimates y mamiferos pequeños X: 9 primates y mamiferos pequeños
Número de especies registradas categorizadas según UICN	EN (En peligro): 01 LC (Preocupación menor) : 12
Número de especies registrada categorizadas según CITES	II: Apendice de CITES: 09









Trabajando por el bosque y su gente.

