





PLAN DE DESARROLLO COMUNITARIO

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	


INDICE

1. POLÍTICA EMPRESARIAL RELACIONADA	4
2. OBJETIVOS.....	4
3. LÍNEA DE ACCIÓN DEL PLAN	5
4. DESCRIPCIÓN DE PROGRAMAS	6
4.1. PROGRAMA DE EDUCACIÓN	6
4.1.1. EDUCACION AMBIENTAL	6
4.1.2. EDUCACION	7
4.2. PROGRAMA PROMOCIÓN DE LA SALUD COMUNITARIA	8
4.3. PROGRAMA DE CONTRATACION DE MANO DE OBRA LOCAL.....	8
4.4. PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES LOCALES	10
4.5. PROGRAMA DE FOMENTO DE ACTIVIDADES RECREACIONALES Y CULTURALES	12

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

MADERACRE mantiene su compromiso de poner en práctica el desarrollo sostenible. Realiza la gestión del aprovechamiento forestal teniendo en consideración el equilibrio medioambiental, social y económico. Por ello, en aras de establecer acciones que sean compatibles a las necesidades de la población circundante visualizada en la línea de base social, de acuerdo al Plan de Responsabilidad social y los objetivos estratégicos que la empresa desarrolla, se establece el Plan de Desarrollo Comunitario (PDC) que permitirá planificar, organizar, ejecutar y monitorear actividades de proyección social de la empresa.

Se reafirma en el convencimiento de que trabajar al más alto nivel en materia de salud, educación, seguridad y gestión del medio ambiente, contribuyendo al desarrollo de las comunidades y entablando un diálogo transparente y horizontal con sus grupos de interés, es la mejor manera de otorgar una ventaja competitiva a la empresa y de ser consecuente en el rol de promotor del bienestar social de las poblaciones cercanas a la empresa. En tal sentido, se presenta el Plan de Desarrollo Comunitario que describe los programas sociales que viene implementando la empresa para el beneficio de las comunidades de su entorno social.


	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

1. POLÍTICA EMPRESARIAL RELACIONADA

- **Contribución con la mejora de los servicios de salud y un mayor acceso a los mismos:** enfocando la atención en poblaciones de sectores vulnerables e instituciones del estado, aportando para la mejora de calidad del servicio de salud
- **Mejora de la calidad de la educación básica:** principalmente a los niños de la Comunidad Nativa de Bélgica y de las zonas rurales del área de influencia de la empresa considerándose las poblaciones de Iñapari e Iberia.
- **Acceso a oportunidades:** capacitación técnica – productiva para los jóvenes, principalmente en relación a las oportunidades laborales que ofrece la actividad forestal en la zona, impulsando programas de desarrollo educativo, ofreciendo mejoras de oportunidades laborales a largo plazo, con capacitaciones continuas en el sector productivo.
- **Apoyo a la generación de una cultura de conservación medioambiental: la empresa** viene implementando estrategias de información y educación ambiental orientadas a sensibilizar acerca de la importancia del cuidado del medio ambiente. Se difundirá el aprovechamiento forestal con plan de manejo de bosque y buenas prácticas en el uso de recursos en general, orientadas principalmente a niños y jóvenes del área de influencia.
- **Transparencia y Comunicación desde y hacia la comunidad:** la empresa mantendrá una clara política de transparencia e información sobre sus operaciones en los aspectos que involucren cualquier dimensión de la vida comunal, social o ambiental. Esta política se formalizará a partir del diseño de un programa de información sobre las operaciones de la empresa, mediante espacios de dialogo organizados en talleres de Participación Ciudadana y de un sistema de atención oportuna de consultas y solicitudes ciudadanas. Asimismo, se participará en los espacios de diálogo, coordinación y concertación establecidos dentro de la localidad.
- **Transformación de Conflictos:** Los posibles conflictos que surjan como resultado de las operaciones de la empresa serán abordados como una oportunidad para transformar las relaciones de modo que todas las partes involucradas se beneficien. Este abordaje demandará que se establezca un protocolo de resolución de conflictos en los que prime el diálogo y la búsqueda de soluciones creativas. Como estrategia preventiva se establecerán acuerdos para el uso, mantenimiento, control y vigilancia de vías de comunicación terrestre.

2. OBJETIVOS

- Promover el desarrollo local a través de acciones que aporten en ejes de sostenibilidad como son salud, educación y fortalecimiento de capacidades en las poblaciones cercanas a la operación Maderacre.
- Ser referentes a nivel nacional del adecuado manejo forestal que impacta positivamente en el beneficio de las comunidades vecinas y en el desarrollo socioambiental del entorno local.

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

3. LÍNEA DE ACCIÓN DEL PLAN

Según los procesos de diagnóstico y participación social en los espacios que la empresa ha establecido para la comunicación e información con las poblaciones cercanas se ha determinado ejes de acción primordiales en la zona. Estos son los ejes temáticos de salud, educación y fortalecimiento de capacidades. Así mismo, se establecen otros ejes de importancia para la promoción del desarrollo socioeconómico del ámbito social de la operación, los mismos que se describen a continuación:



Gráfico N° 1.- Líneas de acción del PDC.

Los programas de desarrollo comunitario se planifican de acuerdo a las recomendaciones y acuerdos del Comité Consultivo de Relaciones Comunitarias y a los procesos participativos con la empresa como los Talleres de Participación Ciudadana. Los mismos que retroalimentan continuamente las acciones sociales.

PROCESO DE LAS LINEAS DE ACCION



Gráfico N° 2.- Proceso de las líneas de acción del PDC.

El público objetivo de estas acciones son las localidades urbanas del centro poblado de Iñapari, la Comunidad Nativa de Bélgica, Asociación Comunal de Villa Primavera, Comunidad Campesina de Nueva Esperanza, Comunidad rural de Noaya, Asentamiento Rural de San Isidro de Chilina, Asociación Agraria de Arca Pacahuara y sectores de San Francisco de Asís, Flor de Acre, La República, Chilina, San Antonio de Abad y Oceanía.

4. DESCRIPCIÓN DE PROGRAMAS

4.1. PROGRAMA DE EDUCACIÓN .

4.1.1. EDUCACION AMBIENTAL


El programa de educación ambiental contiene acciones sociales para la difusión y promoción del manejo forestal sostenible en espacios educativos de las zonas o en espacios de difusión en educación superior de la región. Así mismo, los espacios de la empresa puedan servir de recursos educativos para las instituciones educativas que necesiten de la experiencia MADERACRE para fortalecimiento de las capacidades de los estudiantes.

a) Objetivo

El programa tiene el objetivo de **promover la cultura de manejo forestal sostenible y la importancia de los recursos forestales** entre niños, jóvenes y adultos de la zona.

b) Actividades

El programa realiza las siguientes actividades:


	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

- Convenios interinstitucionales:
 - Se formaliza las actividades de educación ambiental con las diferentes Instituciones Educativas del área local, teniendo identificados principalmente a: I.E.B.R. Secundaria Iñapari, I.E. N° 53003 Elena Bertha, I.E. N° 52144 Villa Primavera, I.E. N° 52056 Noaya, actividades que son planificada anualmente y pueden variar a factores externos. Las actividades a considerar dentro de la planificación son charlas sobre temas ambientales, manejo forestal y desarrollo forestal sostenible, se incluye la implantación de un taller de educación ambiental en base a la programación de la curricula educativa y una salida de intercambio educativo en la zona.
 - Convenio con la Comunidad Nativa de Bélgica
 - Convenio por la Educación en Bélgica en el cual se entrega el valor de S/. 400.00 (cuatrocientos 00/100 nuevos soles) para los (02) dos docentes de las instituciones educativas de la comunidad; inicial y primaria.
- Actividades externas
 - Participación en actividades educativas o de investigación en las que MADERACRE tiene presencia para la contribución de la educación socio ambiental.
 - Visitas guiadas a la Planta de Transformación o áreas de la Concesión Forestal por parte de las instituciones de educación superior que lo soliciten.

4.1.2. EDUCACION

- Convenio específico de formación académica y experiencias formativas en situaciones reales de trabajo con el instituto de Educación Superior Tecnológico Público de “Iberia” Tahuamanu, con el objetivo de implementar la modalidad de servicio educativo para el personal que labora en la Empresa Maderacre, otorgando facilidades a los estudiantes que ingresen al programa de estudios.
- Programa del Centro de Educación Básica Alternativa (CEBA)

La empresa desde el 2018, viene contribuyendo con la gestión para la atención de los Periféricos del CEBA Dos de Mayo en la localidad de Iñapari y la Comunidad Nativa de Bélgica, inicialmente fue atendido con el CEBA Dos de Mayo de Puerto Maldonado y en el 2020 se gestiona el cambio de jurisdicción para ser atendido por el CEBA Dos d Mayo de la ciudad de Iberia, desde entonces hasta la actualidad se continua con la ejecución del programa, MADERACRE es promotor de esta iniciativa apoyando a la convocatoria de beneficiarios y sensibilización, así como brindando apoyos para la mejora de condiciones del programa y poder garantizar la atención a la población beneficiaria, el cual tiene como medio un convenio que se viene actualizando cada año.

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

4.2. PROGRAMA PROMOCIÓN DE LA SALUD COMUNITARIA

El programa de promoción de la salud comunitaria contiene acciones sociales para la mejora en las condiciones y el acceso de los servicios de salud local. MADERACRE confirma su apoyo a las principales necesidades de la población en complemento a los esfuerzos del estado peruano por la mejora de la salud local.

a) Objetivo

El programa tiene el objetivo de ***apoyar las mejoras de las condiciones y el acceso de los servicios en salud de las comunidades cercanas a la operación principalmente para las poblaciones vulnerables como niños, mujeres embarazadas y ancianos.***


b) Actividades

El programa realiza las siguientes actividades:

- Convenio firmado con la Comunidad Nativa Bélgica, se entrega mensualmente la suma de S/. 300 (Trescientos 00/100 nuevos soles) para la contratación de un enfermero que atienda a la comunidad, bajo este mismo convenio se entrega S/.200 (Doscientos 00/100 nuevos soles) destinados a la compra de medicinas para la posta de la CN Bélgica.
- Convenio Interinstitucional entre Maderera Rio Acre SAC y asociación comunidad local de administración de salud Posta Iñapari Class Tres Fronteras, convenio firmado con el objetivo es concretar alianzas estratégicas entre ambas entidades para asegurar la calidad de la atención médica a favor de los colaboradores de Maderacre y de la población en general, considerando las siguientes actividades:
 - Garantizar una atención adecuada a los colaboradores que asistan por accidente o incidente, para lo cual se establecerá una coordinación entre el Centro de Salud y la Empresa Maderacre.
 - Apoyo a la comunidad de Iñapari con los servicios de fumigación, o con participación en actividades de limpieza preventiva (recojo de inservibles) según sea la solicitud.
 - Coordinar con el centro de salud campañas de salud, capacitaciones, charlas, entre otros en coordinación con el Centro de salud.

4.3. PROGRAMA DE CONTRATACION DE MANO DE OBRA LOCAL

MADERACRE es una empresa con referencia local y regional, desde el inicio de su operación representó una fuente de oportunidades laborales para la población local. En dicho sentido, MADERACRE brinda oportunidades de empleo a los pobladores locales permitiendo tener ingresos estables, beneficios de ley, mejoras de oportunidades laborales, fortalecimiento de capacidades, perteneciendo a una empresa formal y responsable entorno a los derechos laborales que establece el estado peruano y las normas internacionales a la que se encuentra adscrito tales como la OIT¹.

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

a) Objetivo

El programa tiene el objetivo de **ofrecer y promover oportunidades laborales locales para la mejora de los ingresos familiares** y el desarrollo económico de los colaboradores hombres y mujeres.

b) Actividades

El programa realiza las siguientes actividades:

- Priorización de la mano de obra local para la ocupación de acuerdo a los perfiles solicitados. En caso, las vacantes no se ocupen con personales locales del distrito de Iñapari, se priorizará la provincia y la región de Madre de Dios y luego los otros departamentos.
- MADERACRE tiene como objetivo el brindar oportunidades de desarrollo de la Mujer Iñaparina, implementando su Política de Igualdad Laboral y Antidiscriminación, estableciendo igualdad de oportunidades laborales, por ello y como parte de la política de RS de contratación preferente mantiene la meta de contar con un mínimo de 15% de mujeres contratada en la empresa.

En ese sentido el requerimiento de mano de obra local tendrá siempre como prioridad de contratación de la mano de obra local, en coordinación entre las áreas de selección y responsabilidad social, se establece el siguiente procedimiento:

FLUJO DE REQUERIMIENTO, SELECCIÓN E INCORPORACION

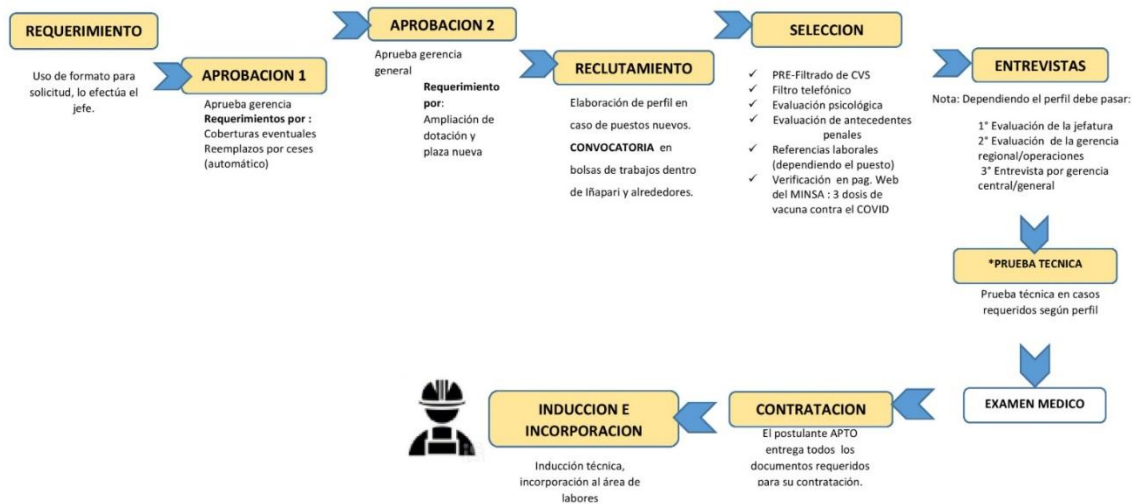



Gráfico N° 3: Flujograma de selección de personal local

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

4.4. PROGRAMA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES LOCALES

MADERACRE impulsa un desarrollo social de acuerdo a las características socioeconómicas de las poblaciones locales por lo que considera que el desarrollo sostenible de dichas poblaciones radica en fortalecer sus capacidades y promover oportunidades para su desarrollo económico, social y ambiental. En tal sentido, MADERACRE impulsa desde hace varios años actividades y subprogramas que aportan al objetivo de este programa. MADERACRE no comparte la visión asistencialista de la gestión social por no considerarla sustentable y con lineamientos obsoletos de la promoción del desarrollo social.

a) Objetivo

El programa tiene el objetivo de ***promover el fortalecimiento de capacidades socioeconómicas de la población*** para aportar al desarrollo social.

b) Actividades

El programa realiza las siguientes actividades:

- **Intercambio de experiencia del manejo sostenible forestal con la Comunidad Nativa de Bélgica:**

Se tiene alianzas con otras empresas forestales del sector y la comunidad se anudan esfuerzos para establecer procesos sostenibles para el aprovechamiento forestal bajo los estándares del Forest Stewardship Council (FSC). Parte de estas actividades son:


- ✓ Realizar actividades que mejoren la custodia de las áreas de los bosques de Producción Permanente y áreas de la Comunidad que tienen en común.
- ✓ Establecer los límites con los colindantes para el control y protección de las áreas.
- ✓ Realizar charlas o socializaciones sobre el manejo forestal y el aprovechamiento ordenado de los recursos naturales dentro de la comunidad.
- ✓ Realizar intercambios de experiencias sobre el manejo forestal y proyectos de deforestación evitada con la comunidad y otros actores.

- **Intercambio de espacios de promoción del desarrollo institucional de manejo forestal:**

MADERACRE participa activamente de los espacios de promoción e intercambio de experiencias donde difunde la operación MADERACRE y las buenas prácticas vinculadas a la empresa, con énfasis en el manejo forestal sostenible.

- **Proyectos Productivos Amigables con el Medio Ambiente (PPAMA)**

Mediante concursos públicos se establece las bases y los lineamientos para seleccionar iniciativas locales de proyecto amigables con los bosques; es decir, iniciativas productivas, económicas, educativas y sociales que permitan la mejora de condiciones de las familias involucradas con un eje fundamental de acción: la conservación, reforestación o buena gestión de los bosques. MADERACRE con sus alianzas interinstitucionales establece los lineamientos de este subprograma para que las iniciativas escogidas puedan ser orientadas y asesoradas para la ejecución de las mismas que brinden resultados de impacto ambiental, social y económico. Con esta iniciativa se contribuirá a generar mayor

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

demanda de mano de obra local, menor impacto en el medio ambiente con el uso adecuado de los recursos y gestión de mayor crecimiento económico en la zona.

Se cuentan con 5 Proyectos Productivos Amigables con el Medio Ambiente :

- **Artesanías indígenas como alternativa para mejorar la cualidad de los comuneros de Bélgica:**

Es un proyecto en materia artesanal y cultural cuyo objetivo es la buena gestión de los recursos forestales que comprende 20 ha de bosques a través de la recolección de semillas y uso de especies para la elaboración de artesanías de la Comunidad Nativa de Bélgica para la venta; de esta manera, aporta al desarrollo sociocultural de la comunidad y genera capacidades en las mujeres pertenecientes a la misma. Los beneficiarios directos del proyecto son los miembros de la comunidad nativa de Bélgica. Este proyecto se encuentra en etapa de implementación.

- **Aprendiendo y conservando la biodiversidad en Villa Primavera:**


Es un proyecto amigable en materia de educación ambiental el cual tiene como objetivo la realización de un espacio educativo y de conservación en 20 ha de bosque, aprovechando el espacio natural para la educación y metodología Bosque de Niños (BONI). La generación de capacidades en los niños de la comunidad permitirá convertirlos bosques en un espacio de convivencia respetuosa. Los beneficiarios directos del proyecto son los niños de la comunidad Villa Primavera. Este proyecto fue ejecutado entre el 2016-2017 gracias a las alianzas con Asociación para la Niñez y su Ambiente (ANIA) y Fondo de las Américas (FONDAM); en el 2020, debido a la coyuntura generada por pandemia no se pudo realizar el mantenimiento y monitoreo adecuado, por tal motivo en el 2021 se inicia con las actividades de diagnóstico, mantenimiento y construcción de los espacios deteriorados, planificadas para el 2022.

- **Turismo rural y agroforestal en la Estancia Colibrí:**

Es un proyecto en materia de ecoturismo que tiene el propósito poner en valor 35 ha de bosque primario y diversos paisajes de la zona a través de la mejora y potencialización de la estancia "Colibrí". Los beneficiarios son el equipo que realiza la Estancia Colibrí encabezado por su fundadora y los visitantes a la estancia. Este proyecto se encuentra en etapa de implementación de materiales publicitarios y áreas turísticas.

- **Conservar el medio ambiente con cultivos agroforestales:**

Es un proyecto de amigable el cual tiene el objetivo de reforestar 2ha de bosques degradados por actividades agropecuarias en la zona de Nueva Esperanza y a su vez, poner en valor las principales especies forestales como el Shihuahuaco y especies frutales como cacao. Los beneficiarios directos son la familia Huamán. Este proyecto

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	

se encuentra en etapa de diagnóstico e implementación, para el presente año se va a implementar un Vivero Forestal que permia abastecer las especies necesarias para su implementación.

- **Bosque para Niños para la educación ambiental y el desarrollo de la valoración del bosque en Noaya:**

Bosque de los Niños de Noaya “Los Héroeos de la Naturaleza”; es el primer proyecto replica a 3 años de la puesta en marcha de los proyectos amigables. Es el segundo proyecto en educación ambiental bajo la metodología BONI que se identificó en el año 2018 (II Concurso) el cual tiene el objetivo de realizar la valoración de 5ha de bosques a través de la realización de un Bosque para Niños. Este proyecto tendrá como beneficiarios a los niños de Noaya, se encuentra en una etapa de diagnóstico e implementación, teniendo actividades adicionales como implementación de una Tierra de Niños y restauración de áreas degradadas.

4.5. PROGRAMA DE FOMENTO DE ACTIVIDADES RECREACIONALES Y CULTURALES

MADERACRE reconoce las características culturales de la zona local en Iñapari. Por lo tanto, es parte de la promoción y respeto de la cultura local en una zona importante del arraigo peruano como es la zona trifronteriza. Junto con las instituciones y organizaciones locales realiza actividades recreacionales que permitan a la población fortalecer el orgullo por lo nuestro y además cuenten con espacios de integración.


a) Objetivo

El programa tiene el objetivo de ***promover y participar de las festividades y eventos culturales de la zona local*** con la finalidad de fortalecer la identidad social local.

b) Actividades

El programa realiza las siguientes actividades:

- Participación y apoyo a las actividades deportivas, con énfasis en la juventud y la niñez.
- Apoyo a iniciativas de actividades culturales de la Municipalidad Provincial del Tahuamanu.
- Participación de festividades locales en relación al respeto y reconocimiento de las características culturales de la zona.

	PLANES Y PROCEDIMIENTOS	N° 003	V 03
	PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	Elaboración: 2015	Actualización: 2022
		Área de Responsabilidad Social Empresarial	



“Trabajando por el bosque y su gente”